



## 1. Environnement de travail

La SNCB joue un rôle indispensable en Belgique dans le domaine de la mobilité durable et donne une place centrale à sa clientèle. La mission de la SNCB est d'amener, par train, ses voyageurs à destination de manière sûre, ponctuelle et confortable. De plus, elle est également responsable de l'entretien et du renouvellement de ses trains et met tout en œuvre pour offrir un accueil convivial dans des gares fonctionnelles.

Le défi de la SNCB est de devenir à court terme une entreprise moderne et performante qui « donne envie » à ses clients et ses collaborateurs, dans une culture d'entreprise basée sur le professionnalisme, le respect, l'esprit d'entreprise et la collaboration. Notre réussite repose en grande partie sur nos collaborateurs : les bonnes personnes à la bonne place, et motivées pour construire ensemble le succès de la SNCB. Pour atteindre cet objectif, le service Corporate HR de la SNCB recherche un HR Project Manager expérimenté. Vous êtes lié au HR Program Office, qui – outre les projets et les processus HR – est également responsable pour le HR reporting et les analyses, la communication aux professionnels HR et le soutien de ces professionnels HR. Le siège de travail est à Bruxelles, à proximité de la gare de Bruxelles Midi.

## 2. Fonction et responsabilités

En tant que HR Project Manager, vous assurez le **lien** entre les différents collaborateurs et les partenaires, afin de mener les projets sur la bonne voie. Lors de chaque phase de projet (dès la conception jusqu'à l'implémentation) vous êtes "l'huile dans la machine".

Vous évaluez continuellement l'**avancement** du projet, vous rapportez les points d'attention et vous cherchez des solutions aux problèmes qui se présentent.

L'ensemble de vos tâches est large avec beaucoup de défis. Vous pouvez donner libre cours à votre créativité et votre esprit d'analyse en dessinant les processus HR futurs en tant que **business analyst**. Vous estimez l'impact des changements sur les applications et les processus existants.

Votre vision et la **collaboration** avec le IT Project Manager et son équipe, mèneront à une implémentation réussie.

Vous voulez bien entendu que vos projets soient aisément implémentés au sein de la SNCB. Afin d'accompagner le changement, vous rédigez le **matériel de formation et de**

**communication**, en collaboration avec l'équipe de communication.

Grâce à vos contacts journaliers à travers la SNCB vous construisez un réseau solide et devenez l'**ambassadeur** idéal pour une politique HR moderne.

## 3. Profil

- Vous êtes titulaire d'un diplôme de master ou équivalent par expérience.
- Vous pouvez justifier une première expérience dans la gestion de projets. En plus, vous avez de l'expérience dans le secteur HR. La connaissance de SAP HR est un grand atout.
- Assister à l'implémentation de nouvelles technologies (applications digitales et mobiles, solution cloud SAP Successfactors, ...), est un défi pour vous.
- Vous êtes enthousiaste à l'idée de voir que vos projets contribuent à l'efficacité et l'image de la SNCB.
- Vous êtes orienté résultat, disposez d'une grande capacité de réflexion et d'analyse et faites preuve d'esprit critique.
- Vous êtes communicatif. La connaissance fonctionnelle de la deuxième langue nationale est essentielle.
- Vous aimez travailler dans un environnement qui évolue.
- Vous êtes orienté client.
- Vous pouvez travailler de manière autonome et structurée sous la pression du temps.
- Vous avez l'esprit d'équipe.

## 4. Nous vous offrons

À la SNCB, vous participez chaque jour au développement de l'économie durable : moins de papier, moins de pollution de l'air, une mobilité accessible à chacun...

Le déploiement d'une politique HR moderne fait partie des priorités stratégiques de la SNCB. Dans ce cadre, votre fonction est décisive. Vous participez activement à la réalisation de notre nouvelle stratégie HR.

Nous vous offrons un environnement de travail comportant de la place pour l'initiative, des formations, un travail flexible, un équilibre vie privée-vie professionnelle, de l'engagement social.



## 5. Quelles étapes devez-vous suivre ?

1. Inscrivez-vous sur le site [www.lescheminsdeferengagent.be](http://www.lescheminsdeferengagent.be)
2. Si vos CV et lettre de motivation correspondent au profil recherché, vous serez contacté par téléphone pour une évaluation de votre niveau de connaissance de la deuxième langue nationale. En cas d'évaluation positive, vous recevrez un lien par mail pour compléter un questionnaire de personnalité.
3. Vous serez invité pour un entretien au cours duquel seront évaluées vos compétences en lien avec la fonction, ainsi que votre motivation à l'exercer. Il y aura également une partie pratique lors de cet entretien.
4. Si vous êtes lauréat, il ne vous restera qu'à nous fournir les documents nécessaires (extrait d'acte de naissance, de casier judiciaire, etc.)
5. Vous tenir prêt pour votre premier jour !

## 6. Des questions ?

Concernant le contenu du job : Petra Wijnants (HR Program Office Manager) [petra.wijnants@b-rail.be](mailto:petra.wijnants@b-rail.be) 02/528 35 30.  
Concernant la procédure de sélection : Denis Van de Vyvere (Recruiter) [denis.vandevyvere@hr-rail.be](mailto:denis.vandevyvere@hr-rail.be) 02/525 42 22.