



1. Environnement de travail

La SNCB joue un rôle incontournable en Belgique sur le plan de la mobilité durable et place donc ses clients au centre des préoccupations. La mission de la SNCB consiste à amener ses voyageurs à destination de manière sûre, ponctuelle et confortable. En outre, elle assure également l'entretien et le renouvellement de ses trains et met tout en œuvre pour offrir un accueil convivial dans des gares fonctionnelles.

Le défi de la SNCB consiste à devenir, à court terme, une entreprise moderne et performante qui « donne du plaisir » à ses clients et ses collaborateurs dans une culture d'entreprise qui est fondée sur le professionnalisme, le respect, l'entrepreneuriat et la collaboration. Notre succès dépendra en grande partie de nos collaborateurs : les bonnes personnes aux bons endroits, des collaborateurs motivés qui écriront avec nous la success story de la SNCB.

Au sein de la SNCB, la direction Stations intervient en tant que propriétaire et gestionnaire de 550 gares avec les parkings et environs de gares attenants. Il s'agit d'environ 6.065 ha de terrains et 1600 bâtiments avec une surface brute de 1,7 mio m².

La direction Stations compte environ 1450 collaborateurs et s'organise suivant 3 Districts (Centre, Nord, Sud), avec une coordination centrale à Bruxelles. 150 mios d'euros sont investis chaque année dans les gares et environs de gares.

L'équipe "project sponsor" est responsable d'identifier et d'analyser les besoins, de décider de la stratégie à suivre ainsi que de sélectionner et initier des projets (gares, parkings, bâtiments de service, bâtiments techniques,...) en mettant l'accent sur l'accueil de nos clients. A côté de ces activités, l'équipe apporte des services d'appui à la politique de la **direction Stations**. L'équipe travaille à proximité de la gare de Bruxelles-Midi.

2. Fonction et responsabilités

Vous faites partie de l'équipe "project sponsor". Il s'agit d'une petite équipe dynamique d'environ 10 collaborateurs qui assure la sélection et l'initiation des projets de gares. Cette équipe rapporte directement au general manager de la direction Stations.

Votre rôle débute à la phase "pré-projet" et se termine à la fin d'un projet.

Ceci comprend:

- l'identification des besoins ;
- l'analyse des besoins (étude de faisabilité, business case), également au regard des objectifs stratégiques;
- la sélection des projets par rapport aux priorités;
- la définition des projets dans les chartes de projet;

- la gestion des adaptations à la charte de projet lors de l'exécution du projet;
- la clôture des projets.

En plus, l'équipe apporte des services d'appui à la gestion et assiste à l'élaboration de la stratégie de la direction Stations.

Vous communiquez la vision de manière claire et transparente, ainsi que les objectifs et les attentes aux équipes projet, pendant toute la durée des projets. Vous placez votre confiance dans l'équipe et dans les chefs de projet. Vous êtes impliqué et ouvert.

Vous travaillez toujours en équipe et vous créez un réseau de contacts au sein du groupe SNCB. Vous êtes orienté solutions en gardant toujours bien l'objectif en vue. Vous disposez d'un bon esprit de synthèse, vous rédigez facilement et rapidement des rapports. Vous dirigez et animez des collègues de manière motivante.

Jobnews 138 H-HR/2019

3. Profil

Vous êtes en possession d'un diplôme d'ingénieur architecte, de master en architecture, urbanisme ou construction

Si vous avez obtenu votre diplôme à l'étranger, vous devez être en possession d'une attestation d'équivalence délivrée par la communauté française pour pouvoir participer à la sélection.

Vous avez une **bonne connaissance du français et du néerlandais (aussi bien à l'oral qu'à l'écrit)**.

Vous êtes diplomate, dégagé de la maturité et êtes un bon organisateur. Vous disposez en outre d'un esprit d'équipe et êtes très orienté résultats.

Compétences techniques

- Vous pouvez vous prévaloir d'une **expérience de 2 à 5 ans dans le secteur de la construction**;
- Vous avez de l'expérience en project management ;
- Vous êtes familiarisé avec des méthodes d'estimation et d'analyses de risques, des études de faisabilité et des business plans ;
- Vous possédez une connaissance approfondie de la suite MS Office ainsi que de MS Project;
- Vous disposez de bonnes capacités rédactionnelles.



Atouts

- Une bonne connaissance de l'anglais est un plus;
- De l'expérience dans un environnement PMO est également un plus.

Compétences comportementales

- Vous analysez les problèmes de manière approfondie et précise afin de proposer des **solutions appropriées**.
- Vous possédez **d'excellentes** capacités d'écoute et êtes très **communicatif**. Vous pouvez clairement transmettre tant à l'oral qu'à l'écrit un message adapté à l'audience ou le destinataire.
- Vous adaptez vos actions **en poursuivant vos objectifs** en cas de changement de tâche, de contact et d'objectif.
- **Rigoureux et méthodique**, vous êtes capable de gérer plusieurs projets tout en assurant leur bon suivi et en respectant les **deadlines** fixées.
- Vous montrez une **attitude de travail positive** et présentez une **approche structurée** en fonction des **objectifs** à atteindre, dans le respect des **délais fixés**.
- **Orienté résultats**, vous n'hésitez pas à prendre des **initiatives**. vous êtes capable de gérer et d'assurer le suivi de plusieurs projets en même temps.
- Vous êtes **orienté client**, intègre et vous agissez toujours dans l'intérêt de l'entreprise.
- Vous pouvez travailler aussi bien de façon **autonome** ou **en équipe**. Vous tenez compte des souhaits, des idées et des opinions des autres.
- Vous comprenez les besoins des clients et pouvez y répondre.

4. Nous vous offrons

- L'opportunité de travailler directement sur des projets prioritaires de la direction Stations.
- Un environnement professionnel stable qui propose des formations, un travail flexible, ainsi qu'un engagement social.
- Un salaire attractif, un régime de congés intéressant et des avantages extra-légaux (assurance groupe, assurance hospitalisation, abonnement de train SNCB 1^{er} classe,...).

5. Quelles étapes devez-vous suivre ?

1. Postulez en ligne via <https://jobs.sncb.be/>
2. Si votre candidature correspond au profil, nous vous inviterons pour des **tests d'aptitudes** et un **questionnaire de personnalité**. La direction se réserve le droit de limiter le nombre de candidats aux profils correspondant le mieux à la job description.
3. Vous serez ensuite invité à un **entretien** qui porte sur votre motivation, vos connaissances, votre expérience, vos capacités et compétences.
4. Si vous êtes le candidat que nous recherchons, vous passerez également une visite médicale et vous nous fournirez encore quelques documents administratifs (extrait du casier judiciaire, copie d'acte de naissance, etc.). Vous serez ensuite tout à fait prêt pour votre nouvelle journée de travail!

Les inscriptions seront clôturées dès que le quota fixé pour le comblement des contingents sera atteint.

6. Des questions ?

À propos du **contenu de la fonction** :
Stephan Cautaerts - T. 02/5252348
M. stephan.cautaerts@b-rail.be

À propos de la **procédure de sélection** :
Pauline Roels - T. 02/525 49 25
M. pauline.roels@hr-rail.be

Important :

- ✓ Cette épreuve est organisée, conformément aux dispositions des avis 251 H-HR du 17 décembre 2015, aux dispositions particulières du fascicule 501 – Titre I – Partie I – Chapitre VII – Interdiction de participation aux épreuves, ainsi qu’aux dispositions particulières du profil ci-joint.
- ✓ Si vous êtes intéressé(e) par cette épreuve, nous vous invitons à poser votre candidature au plus vite. Les inscriptions doivent impérativement être réalisées via le site www.lescheminsdeferengagent.be.
- ✓ Votre adresse mail **privée** doit être utilisée lors de la création du compte personnel.
- ✓ Un curriculum vitae est également requis.
- ✓ *Le candidat qui échoue deux fois à la première partie et/ou qui obtient moins de 08/20 à la partie orale, ne sera plus autorisé à participer à une épreuve pour ce grade pendant un an.*