



## Senior Financial Controller – Expertise ABC & Business controlling

### 1. Contexte de la fonction

La SNCB joue un rôle incontournable sur le plan de la mobilité durable en Belgique et place donc ses clients au centre de ses préoccupations.

Notre ambition est de devenir à court terme le choix évident en matière de mobilité. Afin de la réaliser, nous avons mis en marche un véritable changement de culture au sein notre organisation. Le professionnalisme, le respect, la collaboration et l'esprit d'entreprendre sont les quatre valeurs qui forment le fil rouge de toutes nos actions dans notre entreprise.

Nos collaborateurs motivés relèvent ces défis et contribuent au succès de la SNCB.

Vous avez envie de les rejoindre ?

La direction Finance recherche un **Senior Financial Controller** qui travaillera au sein des différents cycles budgétaires et **jouera un rôle fondamental dans l'établissement et l'actualisation des budgets.**

Votre siège de travail sera situé à Bruxelles, à proximité de la gare de Bruxelles-Midi.

Jobnews 165 H HR 2019.

### 2. Fonction et responsabilités

Dans cette fonction, vous êtes responsable de votre propre domaine, obtenez une **vue d'ensemble de l'entreprise** et êtes également responsable du suivi et de l'analyse de la **comptabilité analytique.**

Vos tâches principales sont :

- La gestion **ABC** d'une **perspective business controlling.**
- L'amélioration d'un système de suivi des économies & performance management au sein de la SNCB et des KPI (depuis une perspective Finance).
- Fournir au management de la SNCB des outils et des informations nécessaires à la compréhension de la structure des coûts et la prise de décisions adéquates sur la base de ceux-ci.

- La participation à l'établissement du budget d'exploitation, des prévisions et du plan d'entreprise pour les aspects analytiques
- La réalisation d'analyses ad hoc (analyses financières, benchmarking, études de rentabilité, etc.) afin d'en fournir les plus pertinentes aux différents stakeholders
- La gestion de projets d'adaptations des outils financiers analytiques de la SNCB ainsi que la distribution et la visibilité des chiffres analytiques pour le Management.

### 3. Profil

- Vous possédez un diplôme de Master et avec au moins 5 ans d'expérience professionnelle, majoritairement en controlling ou en finance, avec 3 ans d'expérience et expertise solides en ABC, KPI, performance management et modèles analytiques depuis une perspective de business controlling.
- L'expérience et la connaissance des outils ABC spécialisés comme Hyperion, essbase, frango, SAP/CO, etc. et de programmes de performance et de réduction des coûts sont un atout évident.
- Vous possédez une **bonne connaissance de la seconde langue nationale.** La connaissance de l'anglais est souhaitée.
- Vous **êtes assertif** et capable de faire passer des messages efficaces aux **niveaux de management supérieurs.**
- Vous êtes **flexible, orienté résultats**, vous aimez **relever des défis** et respectez des **deadlines strictes**
- Vous êtes **précis**, pensez de façon **analytique** et pouvez réfléchir en termes stratégiques.
- Vous êtes un véritable teamplayer et pouvez également travailler de façon autonome.

### 4. Nous vous offrons :

- Un job passionnant et varié au sein d'une équipe motivée, dans le cœur financier de l'une des plus grandes entreprises de Belgique
- Une équipe de collègues professionnels et expérimentés
- Un contrat à durée indéterminée avec un salaire attractif et des avantages extralégaux



- Des possibilités de prise d'initiative, de responsabilités, des formations et de l'engagement social

## 5. Quelles étapes devez-vous suivre ?

1. Inscrivez-vous sur notre site <https://jobs.sncb.be>
2. Si votre candidature correspond au profil, nous vous contacterons par téléphone afin de réaliser un pré-screening téléphonique pour valider votre connaissance de la seconde langue nationale.
3. Si celui-ci est concluant, nous vous inviterons à un **entretien de sélection**. Afin de préparer cet entretien, nous vous demanderons par e-mail de remplir un questionnaire de personnalité.
4. Pendant l'entretien, nous évaluerons vos compétences et votre motivation pour la fonction. Nous vous demanderons également, dans la mesure du possible, de nous montrer un ou plusieurs **exemples anonymes de rapports d'analyse que vous avez récemment établi pour un management de haut niveau**
5. Si vous êtes sélectionné, nous vous ferons une proposition de **contrat** afin que vous puissiez commencer le plus rapidement possible.

Les inscriptions seront clôturées dès que nous aurons reçu un nombre suffisant de candidatures.

## 6. Questions ?

### **SUR LE CONTENU DE CET EMPLOI**

Mme Sigrid BERTIER

Tél. 02/525.34.28

E-mail : [sigrid.bertier@b-rail.be](mailto:sigrid.bertier@b-rail.be)

### **SUR LA PROCÉDURE DE SÉLECTION**

Manon Fobelets

T. 02/526.35.81

E-mail : [manon.fobelets@hr-rail.be](mailto:manon.fobelets@hr-rail.be)

**Important :**

- ✓ Cette épreuve est organisée, conformément aux dispositions des avis 251 H-HR du 17 décembre 2015, aux dispositions particulières du fascicule 501 – Titre I – Partie I – Chapitre VII – Interdiction de participation aux épreuves, ainsi qu’aux dispositions particulières du profil ci-joint.
- ✓ Si vous êtes intéressé(e) par cette épreuve, nous vous invitons à poser votre candidature au plus vite. Les inscriptions doivent impérativement être réalisées via le site [www.lescheminsdeferengagent.be](http://www.lescheminsdeferengagent.be).
- ✓ Votre adresse mail **privée** doit être utilisée lors de la création du compte personnel.
- ✓ Un curriculum vitae est également requis.
- ✓ Les candidats ne peuvent pas quitter sur base volontaire le siège de travail pour lequel ils ont été recrutés ou désignés pendant 5 ans, sauf en cas de promotion de grade entraînant un changement de rang. La période de 5 ans peut être réduite avec l'accord de la direction dans laquelle le candidat est utilisé.
- ✓ Une interdiction de participation aux épreuves est prononcée à l’égard des candidats qui font l’objet d’une obligation de rester durant un délai déterminé dans une zone géographique précise (district, siège de travail, région, ...), une spécialité ou un cadre établi selon des dispositions particulières reprises au fascicule 501. Cette interdiction est toutefois levée un an avant la fin de ce délai ou lorsque l’épreuve donne accès à un grade de rang supérieur.
- ✓ *Le candidat qui échoue deux fois à la première partie et/ou qui obtient moins de 08/20 à la partie orale, ne sera plus autorisé à participer à une épreuve pour ce grade pendant un an.*