



## 1. Contexte de la fonction

La SNCB joue un rôle incontournable sur le plan de la mobilité durable en Belgique et place donc ses clients au centre de ses préoccupations.

Notre ambition est de devenir à court terme le choix évident en matière de mobilité. Afin de la réaliser, nous avons mis en marche un véritable changement de culture au sein notre organisation. Le professionnalisme, le respect, la collaboration et l'esprit d'entreprendre sont les quatre valeurs qui forment le fil rouge de toutes nos actions dans notre entreprise.

Nos collaborateurs motivés relèvent ces défis et contribuent au succès de la SNCB.

Vous avez envie de les rejoindre ?

La division « Investments - Budget & Reporting, Tools & Methods » recherche un **Investments & Reporting Advisor** pour renforcer son équipe.

Votre siège de travail sera situé à Bruxelles, à proximité de la gare de Bruxelles-Midi.

Jobnews 438 H HR 2019.

## 2. Fonction et responsabilités

Outre la gestion des différents cycles budgétaires relatifs aux investissements, la division « Investments - Budget & Reporting, Tools & Methods » est également responsable de:

- Piloter l'élaboration par les chefs de projet des rapports officiels présentant l'état d'avancement des investissements en cours de réalisation;
- Elaborer des rapports officiels sur l'utilisation des moyens publics mis à disposition de la SNCB pour réaliser ses investissements;
- Gérer et entretenir fonctionnellement ses outils informatiques et de développer de nouveaux outils reporting à destination du management

- Faire évoluer le formalisme des documents budgétaires, de manière à l'adapter aux attentes des principaux stakeholders.

Plus particulièrement, voici les tâches qui seront confiées dans le cadre de cette fonction:

- collaborer activement et jouer un rôle proactif dans l'élaboration des reportings officiels que la SNCB doit communiquer à la Tutelle et aux organes de gestion;
- assurer le suivi des évolutions des applications informatiques utilisées par la division (SAP, BI) et monitorer leur fonctionnement correct / initier des actions correctrices le cas échéant;
- rendre des avis budgétaires sur des demandes d'investissements, en fonction des budgets approuvés;
- entretenir et développer le site intranet de gestion des documents budgétaires officiels.

## 3. Profil

- Vous êtes titulaire d'un diplôme de master
- Vous maîtrisez parfaitement votre langue maternelle et vous avez une compréhension fonctionnelle efficace de la deuxième langue nationale;
- Vous faites preuve d'une grande rigueur et de précision dans votre travail;
- Vous possédez un esprit analytique;
- Vous avez une maîtrise avancée de MS office (
- Des connaissances en SAP seront considérées comme un atout (SAP sera l'outil de travail de référence dans l'accomplissement des missions liées à ce poste), de même que des connaissances en BI et Power BI;
- Vous avez le sens des responsabilités et vous êtes prêt(e) à prendre des initiatives;
- Vous agissez de manière proactive et vous êtes capable de travailler aussi bien seul qu'en équipe;
- Vous faites preuve d'aisance dans la rédaction de textes mais aussi dans le traitement de chiffres;
- Vous vous adaptez de manière flexible dans divers projets et êtes orienté(e) résultat.

## 4. Nous vous offrons :



- Un job passionnant et varié au sein d'une équipe motivée, dans le cœur financier de l'une des plus grandes entreprises de Belgique
- Une équipe de collègues professionnels et expérimentés
- Un contrat à durée indéterminée avec un salaire attrayant et des avantages extralégaux
- Des possibilités de prise d'initiative, de responsabilités, des formations et de l'engagement social

## 5. Quelles étapes devez-vous suivre ?

1. Inscrivez-vous sur notre site <https://jobs.sncb.be>
2. Si votre candidature correspond au profil, nous vous inviterons à un **entretien de sélection**. Afin de préparer cet entretien, nous vous demanderons par e-mail de remplir un questionnaire de personnalité.
3. Nous pourrions vous demander de présenter une étude de cas et d'effectuer certains tests supplémentaires.
4. Pendant l'entretien, nous évaluerons vos compétences et votre motivation pour la fonction.
5. Si vous êtes sélectionné, nous vous ferons une proposition de **contrat** afin que vous puissiez commencer le plus rapidement possible.

## 6. Questions ?

### SUR LE CONTENU DE CET EMPLOI

Mr. Didier Leyder

E-mail : [didier.leyder@b-rail.be](mailto:didier.leyder@b-rail.be)

### SUR LA PROCÉDURE DE SÉLECTION

Mr. Clément Marchal

T. 02/525 40 89

E-mail : [clement.marchal@hr-rail.be](mailto:clement.marchal@hr-rail.be)

## **Remarques importantes :**

### **1. Procédure de sélection**

- Si vous êtes intéressé(e) par cette épreuve, nous vous invitons à poser votre candidature au plus vite. Les inscriptions doivent impérativement être réalisées via le site [www.lescheminsdeferengagent.be](http://www.lescheminsdeferengagent.be).  
Pour ce faire, il est nécessaire de créer un compte personnel sur ce site web.  
Votre adresse mail privée doit être utilisée lors de la création du compte personnel.

### **2. Candidats statutaires**

- Si vous êtes agent statutaire des Chemins de fer belges, vous pouvez participer à une sélection contractuelle et conserver dans certains cas votre Statut.
  - A. Rang 3 et supérieur :**
    - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi sans valorisation de diplôme.
  - B. Rang 9 à rang 4+:**
    - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi sans valorisation de diplôme;
    - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi avec valorisation de diplôme, lorsqu'il s'agit d'un emploi en pénurie.

### **3. Installation en tant que statutaire**

- Si la description de fonction correspond à votre grade actuel, vous conservez votre grade, les échelles de traitement qui y sont liées ainsi que votre date de prise de rang.
- Si la description de fonction est différente de votre grade actuel, vous serez installé dans un grade y correspondant, vous serez rémunéré dans les échelles de traitement qui y sont liées, et vous recevrez une nouvelle date de prise de rang.

## **PARTICULARITES :**

- Si vous êtes installé dans un grade de même rang dont les échelles de traitement sont inférieures, vous recevrez le cas échéant un supplément de traitement résorbable. Cela signifie que vous ne subirez aucune diminution de traitement par rapport à votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal adjoint et participez à un poste à profil de rang 3, vous conservez votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal et exercez une fonction d'expert, vous conservez votre situation actuelle en cas de participation à un poste à profil de rang 3 si l'appel à candidatures le mentionne explicitement.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de rang 3 – 2<sup>e</sup> échelon et participez à un poste à profil de rang 3 – 1<sup>er</sup> échelon, vous serez installé dans le grade de rang 3 – 2<sup>e</sup> échelon correspondant à la subdivision d'avancement du grade de référence.