

Business Analyst recruitment



1. Environnement professionnel

HR Rail est une S.A. de droit public et est l'employeur juridique du personnel des Chemins de Fer belges, dont la majorité est occupée au sein de la SNCB et d'Infrabel. HR Rail est responsable de tous les processus HR, de la sélection jusqu'à la fin de la carrière. Le recrutement, la carrière, la rémunération, le bien-être, les formations et les avantages sociaux sont les principaux domaines dans lesquels intervient HR Rail, pour l'ensemble du personnel des Chemins de Fer belges.

La division Recruitment & Sourcing comprend toutes les activités liées à la sélection et au recrutement. Nous recherchons actuellement un business analyste afin d'appuyer les processus opérationnels de sélection et de recrutement.

Votre lieu de travail se situe à proximité de la gare de Bruxelles-Midi.

2. Fonction et responsabilités

En vue de renforcer notre équipe actuelle « Strategy & Innovation », nous recherchons un analyste business enthousiaste et dynamique.

Vous travaillez au sein d'une équipe de conseillers, en étroite collaboration avec les utilisateurs finaux, des business analystes d'autres domaines HR et des informaticiens.

- Vous décrivez et appuyez les processus de sélection et de recrutement, vous standardisez les méthodes de travail, vous identifiez et mettez en œuvre les possibles améliorations des processus.
- Vous élaborez des scénarios de tests fonctionnels, vous effectuez les tests, les analysez et en rapportez les résultats.
- Vous rédigez des consignes de travail et des modes d'emploi, vous délivrez des formations.
- Vous êtes l'aide de seconde ligne des utilisateurs finaux.
- Vous retirez des données de bases de données et combinez, analysez, contrôlez et rapportez celles-ci dans le cadre de différents processus de sélection et de recrutement.
- Vous collaborez à différents projets.
- Vous aidez au développement de nouveaux outils de sélection.
- Vous travaillez avec des applications informatiques internes sur le plan de la gestion administrative.

Jobnews 100 H-HR/2018

3. Profil

- Vous disposez d'un diplôme de niveau master ou bachelor.
- Vous possédez une première expérience professionnelle probante dans le domaine de la business analysis.
- Vous avez une connaissance avancée en matière de traitement des données (SAS, SPSS, ...).
- Vous possédez une connaissance approfondie du progiciel MS Office.

- Vous êtes bilingue fonctionnel (néerlandais et français).
- Vous êtes orienté résultats.
- Vous analysez les problèmes de manière approfondie et précise, vous aimez étudier les problèmes jusque dans le détail avant de proposer des solutions adaptées.
- Vous communiquez facilement d'une manière structurée, tant à l'oral que par écrit.
- Vous vous adaptez à l'innovation et au changement.
- Vous avez le sens des responsabilités et prenez des initiatives lorsque c'est nécessaire.

4. Nous vous offrons

- Un contrat à durée indéterminée.
- Un environnement professionnel agréable, avec une liberté d'initiative.
- Une équipe au sein de laquelle l'attitude, le bagage professionnel, la vision et les investissements personnels sont estimés à leur juste valeur et où vous avez la possibilité de vous développer.
- Un salaire attractif assorti d'avantages supplémentaires.
- Une organisation durable en harmonie avec la société.
- Une assurance groupe.

5. Quelles étapes devez-vous suivre ?

1. Introduisez votre candidature en ligne.
2. Nous analysons votre CV.
3. Nous réalisons un screening téléphonique.
4. Vous passez une batterie de tests éliminatoires et une interview afin d'évaluer vos aptitudes, votre motivation et votre expérience.
5. Vous nous remettez les documents nécessaires au recrutement : extrait du casier judiciaire, diplôme,...
6. Prêt pour votre première journée de travail !

Les inscriptions seront clôturées dès que nous aurons reçu un nombre suffisant de candidatures.

6. Des questions ?

Sur le processus de sélection et le contenu du poste :

Anthony Van Sele- T. 02/525 41 38
M. anthony.vansele@hr-rail.be

Anne Gervasi - T. 02/525 34 26
M. anne.gervasi@hr-rail.be

Remarques importantes :

1. Procédure de sélection

- Si vous êtes intéressé(e) par cette épreuve, nous vous invitons à poser votre candidature au plus vite. Les inscriptions doivent impérativement être réalisées via le site www.lescheminsdeferengagent.be.
Pour ce faire, il est nécessaire de créer un compte personnel sur ce site web.
Votre adresse mail privée doit être utilisée lors de la création du compte personnel.

2. Candidats statutaires

- Si vous êtes agent statutaire des Chemins de fer belges, vous pouvez participer à une sélection contractuelle et conserver dans certains cas votre Statut.
 - A. Rang 3 et supérieur :**
 - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi sans valorisation de diplôme.
 - B. Rang 9 à rang 4+:**
 - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi sans valorisation de diplôme;
 - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi avec valorisation de diplôme, lorsqu'il s'agit d'un emploi en pénurie.

3. Installation en tant que statuaire

- Si la description de fonction correspond à votre grade actuel, vous conservez votre grade, les échelles de traitement qui y sont liées ainsi que votre date de prise de rang.
- Si la description de fonction est différente de votre grade actuel, vous serez installé dans un grade y correspondant, vous serez rémunéré dans les échelles de traitement qui y sont liées, et vous recevrez une nouvelle date de prise de rang.

PARTICULARITES :

- Si vous êtes installé dans un grade de même rang dont les échelles de traitement sont inférieures, vous recevrez le cas échéant un supplément de traitement résorbable. Cela signifie que vous ne subirez aucune diminution de traitement par rapport à votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal adjoint et participez à un poste à profil de rang 3, vous conservez votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal et exercez une fonction d'expert, vous conservez votre situation actuelle en cas de participation à un poste à profil de rang 3 si l'appel à candidatures le mentionne explicitement.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de rang 3 – 2^e échelon et participez à un poste à profil de rang 3 – 1^{er} échelon, vous serez installé dans le grade de rang 3 – 2^e échelon correspondant à la subdivision d'avancement du grade de référence.