



1. Contexte de la fonction

La SNCB joue un rôle incontournable sur le plan de la mobilité durable en Belgique et place donc ses clients au centre de ses préoccupations.

Notre ambition est de devenir à court terme le choix évident en matière de mobilité. Afin de la réaliser, nous avons mis en marche un véritable changement de culture au sein notre organisation. Le professionnalisme, le respect, la collaboration et l'esprit d'entreprendre sont les quatre valeurs qui forment le fil rouge de toutes nos actions dans notre entreprise.

Nos collaborateurs motivés relèvent ces défis et contribuent au succès de la SNCB.

Vous avez envie de les rejoindre ?

La division « Investment Business Partners » recherche un **Investment Business Partner** afin de renforcer son équipe.

Cette division est un maillon essentiel dans la relation entre les directions opérationnelles et la direction Finance, en ce qui concerne le domaine des investissements de la SNCB. Elle permet une approche plus consistante des investissements en apportant un support permanent aux directions opérationnelles et un meilleur suivi des moyens financiers en rapport avec les réalisations physiques.

Votre siège de travail sera situé à Bruxelles, à proximité de la gare de Bruxelles-Midi.

2. Fonction et responsabilités

Le Business Partner Investment assure un rôle de support, de coordination et de contrôle dans le domaine des investissements.

- Il joue un rôle fondamental dans l'élaboration et l'actualisation des budgets annuels et pluriannuels d'une direction opérationnelle durant les différents cycles budgétaires.
- Il s'assure que les moyens disponibles sont affectés de manière optimale au service de l'entreprise et de sa stratégie.

- Pour ce faire, il participe à l'amélioration des processus budgétaires et propose des solutions permettant d'optimiser l'utilisation des ressources disponibles.
- Il analyse la réalité par rapport au budget et préconise des solutions afin de faire du budget un outil de gestion performant (réunions, actions correctives, développement d'outils, améliorations de processus).
- Il mène les analyses ad hoc dans les différents domaines auxquels il est amené à collaborer afin de fournir aux différents stakeholders l'information la plus pertinente.
- Il collabore au suivi des dossiers servant de reporting auprès du ministère de tutelle.
- Il gère le processus de création et de contrôle des projets dans SAP et apporte du support aux utilisateurs finaux.

JN 609 H-HR/2019

3. Conditions d'accès

Pour les externes

- Fort d'un diplôme de master à orientation : ingénieur civil ou industriel, master en sciences commerciales / en sciences économiques / de gestion
- Jeune diplômé, doté d'une première expérience dans une fonction financière, ou doté d'une grande expérience dans une fonction financière, vous disposez également des atouts décrits dans le profil ci-dessous

Pour les internes

Grades de référence	Conditions d'accès
Conseiller Rang 3	• Disposer d'un diplôme de master en sciences commerciales / en sciences économiques / de gestion
Ingénieur industriel Rang 3	• Disposer d'un diplôme d'ingénieur industriel
Ingénieur Civil Rang 3	• Disposer d'un diplôme d'ingénieur civil



Les agents titulaires d'un grade de rang 3+ peuvent conserver leur situation en participant à cette épreuve de rang 3.

4. Profil

- Vous avez une bonne connaissance fonctionnelle de la deuxième langue nationale.
- Vous êtes rigoureux, pensez de façon analytique et êtes orienté résolution de problème.
- Vous êtes curieux et portez une attention particulière au détail, tout en restant focalisé sur l'objectif global.
- Vous possédez un esprit de synthèse et disposez de bonnes aptitudes communicatives, vous êtes capable de synthétiser des problématiques complexes, de les rendre compréhensibles pour tous et de convaincre et mobiliser les personnes à tous les niveaux de l'organisation.
- Vous êtes déterminé et orienté résultat avec des contraintes de temps strictes.
- Vous agissez de manière proactive.
- Vous êtes capable de travailler aussi bien seul qu'en équipe.
- Vous prêtez attention aux besoins et aux desiderata des clients internes et externes, et y répondez de manière appropriée.
- Vous êtes capable de coopérer avec tous les niveaux de l'entreprise et de penser stratégiquement.
- Vous êtes à l'aise dans un environnement dynamique et vous souhaitez apporter votre contribution à un changement positif.
- Vous utilisez facilement les outils informatiques MS Office (Word, Powerpoint, Excel, ...).
- Une connaissance de SAP constitue un atout.

5. Nous vous offrons

- Un job passionnant et varié au sein d'une équipe motivée, dans le cœur financier de l'une des plus grandes entreprises de Belgique
- Une équipe de collègues sympas, professionnels et expérimentés
- Un contrat à durée indéterminée avec un salaire attrayant et des avantages extralégaux

- Des possibilités de prise d'initiative, de responsabilités, des formations et de l'engagement social

6. Quelles étapes devez-vous suivre ?

1. Inscrivez-vous sur notre site <https://jobs.sncb.be>
2. Si votre candidature correspond au profil, nous vous inviterons à une journée **de sélection composée de tests d'aptitudes sur ordinateur et d'un entretien devant jury.**
3. Afin de préparer cet entretien, nous vous demanderons par e-mail de remplir un questionnaire de personnalité.
4. Pendant l'entretien, nous évaluerons vos compétences et votre motivation pour la fonction.
5. Si vous êtes sélectionné, nous vous ferons une proposition de **contrat** afin que vous puissiez commencer le plus rapidement possible.

Les inscriptions seront clôturées dès que nous aurons reçu un nombre suffisant de candidatures.

7. Questions ?

Sur le contenu de cet emploi

Caroline Navez
Tél. 0492 91 47 00
caroline.navez@b-rail.be

Sur la procédure de sélection

Manon Fobelets
tél. 02 526 35 81
manon.fobelets@hr-rail.be

Remarques importantes :

1. Procédure de sélection

- Cette épreuve est organisée conformément aux dispositions de l'avis **13 H-HR/2019**
http://intranet.hr-rail.be/FR/Regelgeving/Avis/Documents/Avis_2019_H-HR_13.pdf
- Si vous êtes intéressé(e) par cette épreuve, nous vous invitons à poser votre candidature au plus vite. Les inscriptions doivent impérativement être réalisées via le site www.lescheminsdeferengagent.be.

Pour ce faire, il est nécessaire de créer un compte personnel sur ce site web et de s'identifier au préalable en tant que collaborateur interne.

Votre adresse mail privée doit être utilisée lors de la création du compte personnel.

La direction se réserve le droit de limiter le nombre de candidatures au nombre de candidats qui répondent au mieux à la description de fonction.

2. Candidats Statutaires

- Si vous êtes agent statutaire des Chemins de fer belges, vous pouvez participer à une sélection contractuelle et conserver dans certains cas votre Statut.
 - A. Rang 3 et supérieur :**
 - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi sans valorisation de diplôme.
 - B. Rang 9 à rang 4+:**
 - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi sans valorisation de diplôme;
 - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi avec valorisation de diplôme, lorsqu'il s'agit d'un emploi en pénurie.

3. Désignation

- Si vous êtes lauréat(e) d'une épreuve donnant accès au grade de référence et que vous êtes désigné(e) dans ce grade, vous serez rayé(e) de la liste des lauréats pour ce grade. En cas d'essai insuffisant, les dispositions du RGPS – Fascicule 501 sont d'application.

4. Installation (candidats statutaires)

- Si la description de fonction correspond à votre grade actuel, vous conservez votre grade, les échelles de traitement qui y sont liées ainsi que votre date de prise de rang.
- Si la description de fonction est différente de votre grade actuel, vous serez installé dans un grade y correspondant, vous serez rémunéré dans les échelles de traitement qui y sont liées et vous recevrez une nouvelle date de prise de rang.

PARTICULARITES :

- Si vous êtes installé dans un grade de même rang dont les échelles de traitement sont inférieures, vous recevrez le cas échéant un supplément de traitement résorbable. Cela signifie que vous ne subirez aucune diminution de traitement par rapport à votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal adjoint et participez à un poste à profil de rang 3, vous conservez votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal et exercez une fonction d'expert, vous conservez votre situation actuelle en cas de participation à un poste à profil de rang 3 si l'appel à candidatures le mentionne explicitement.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de rang 3 – 2^e échelon et participez à un poste à profil de rang 3 – 1^{er} échelon, vous serez installé dans le grade de rang 3 – 2^e échelon correspondant à la subdivision d'avancement du grade de référence.