



1. Environnement de travail

La SNCB joue un rôle indispensable en Belgique dans le domaine de la mobilité durable et accorde une place centrale à sa clientèle.

Notre ambition est de devenir à court terme le choix évident en termes de mobilité pour nos clients.

Pour nous permettre d'atteindre cet objectif, un réel changement culturel s'opère au sein de notre entreprise. Professionnalisme, respect, oser entreprendre et collaborer sont à présent nos 4 valeurs clé qui définissent chacune de nos actions.

L'envie commune de relever ces challenges motive nos collaborateurs à construire tous ensemble le succès de la SNCB.

Stimulé(e) par ce défi ? Nous recherchons un Coordinateur Environnemental Central pour notre direction Technics.

Une opportunité unique de participer activement au renouveau de la SNCB.

Le siège de travail est situé à Bruxelles, à proximité de la gare de Bruxelles-Midi.

2. Fonction et responsabilités

En tant que coordinateur environnemental, vous coordonnez les activités des conseillers en environnement situés dans les ateliers de la SNCB Technics, principalement en Wallonie et à Bruxelles.

- Vous accompagnez le maintien et le développement des Système de Management Environnemental (SME) dans les ateliers de la SNCB .
- Vous soutenez et suivez méthodiquement les ateliers et les services centraux dans l'actualisation et la rédaction de demandes de permis d'environnement.
- Vous soutenez l'évaluation des impacts environnementaux des ateliers et des projets,
- Vous rapportez et conseillez la hiérarchie quant aux résultats environnementaux, à la conformité, à la bonne réalisation des contrôles et mesurages nécessaires dans le cadre du SME.
- Vous réalisez des audits internes ISO14001 et de conformité réglementaire et participez aux audits externes.
- Vous pouvez être amené à dispenser des formations, des séances informations sur des thématiques environnementales.
- Vous organisez des réunions de coordination des questions environnementales (3 à 5 réunions par an) ;
- Vous traitez ou coordonnez la résolution des plaintes environnementales (bruit, énergie, ...) et suivez les éventuels incidents ou accidents environnementaux ;

- Vous participez à la veille réglementaire et assurez la diffusion d'information et coordonnez la bonne implémentation de la législation en vigueur.
- Vous suivez des indicateurs environnementaux centraux concernant la consommation d'eau, d'énergie, la production de déchets et la conformité des installations ;
- Vous agissez en tant qu'expert et constituez des études sur des thématiques environnementales variées ;
- Vous proposez des objectifs et programmes de management à la hiérarchie et vous proposez des améliorations pertinentes à apporter au SME pour qu'il soit efficace et conforme aux exigences applicables.

Jobnews 641 H HR 2019

3. Profil

Diplômes/certificats

Vous êtes bio-ingénieur ;

ou vous disposez d'un diplôme supérieur ou universitaire en lien avec le domaine environnemental ;

ou vous disposez d'un diplôme de responsable environnement

Connaissances techniques :

- Vous êtes bien familiarisé avec les systèmes de management comme ISO 14001, ISO 9001.
- Vous avez des connaissances en techniques d'audit : vous avez suivi une formation d'auditeur et/ou possédez une expérience dans le domaine de la réalisation d'audits.
- Vous êtes capable d'identifier clairement les causes des non-conformités.
- Vous vous exprimez avec aisance dans votre langue maternelle, tant oralement que par écrit.
- Vous êtes bien familiarisé avec Microsoft Office (Excel, Word, Outlook, Powerpoint).

Atouts :

- Vous êtes familiarisé avec les aspects liés au management de la qualité ;
- Vous possédez une bonne connaissance de base de la deuxième langue nationale (néerlandais).

Compétences comportementales :

- Vous faites preuve de rigueur et de précision pour fixer et suivre vos rendez-vous.
- Vous êtes curieux, vous saisissez rapidement de nouvelles informations et êtes capable de les analyser efficacement.
- Vous êtes capable de nouer des contacts à plusieurs niveaux de l'organisation et disposez à cette fin des aptitudes sociales et communicationnelles (tant écrites qu'orales) nécessaires.



- Vous avez un esprit critique positif et ne prenez rien pour argent comptant.
- Vous gardez votre sang-froid et le sens du respect, même dans des situations difficiles.
- Vous faites preuve de flexibilité pour les heures de travail si la situation l'exige.
- Vous disposez des aptitudes de rapportage requises pour pouvoir rédiger des rapports de manière brève, concise et structurée. Vous savez décrire une problématique de manière claire.
- Vous êtes flexible aux changements et à l'innovation.
- Vous agissez de manière intègre, orientée clientèle et proactive

4. Nous vous offrons

- Un contrat à durée indéterminée
- La possibilité de travailler sur des projets qui exercent un impact direct sur l'entreprise.
- Un environnement professionnel qui favorise la formation, la flexibilité et l'implication sociétale.
- Un salaire attrayant, un régime de congé intéressant et des avantages extra-légaux (assurance groupe, assurance hospitalisation, libre-parcours SNCB en 1ère classe, ...).

5. Quelles étapes devez-vous suivre ?

1. Inscrivez-vous via le site : www.sncb.be/jobs
2. Si vous correspondez au profil, vous recevrez un lien à domicile pour compléter un questionnaire de personnalité et vous serez invité à une journée de sélection consistant en un test d'aptitudes (non éliminatoire) et un entretien ciblant votre motivation, vos connaissances, votre expérience, vos capacités et compétences.

Les inscriptions seront clôturées dès que nous aurons reçu un nombre suffisant de candidatures.

6. Des questions ?

SUR LE CONTENU DE CET EMPLOI

Elodie VILAINE
0491 72 49 81
elodie.viliane@b-rail.be

Dino STEYAERT
0478 88 74 35
dino.steyaert@b-rail.be

SUR LA PROCEDURE DE SELECTION

Laurent WIBAUT
02 525 26 44
laurent.wibaut@hr-rail.be

Remarques importantes :

1. Procédure de sélection

- Si vous êtes intéressé(e) par cette épreuve, nous vous invitons à poser votre candidature au plus vite. Les inscriptions doivent impérativement être réalisées via le site www.lescheminsdeferengagent.be.

Pour ce faire, il est nécessaire de créer un compte personnel sur ce site web.

Votre adresse mail privée doit être utilisée lors de la création du compte personnel.

2. Candidats statutaires

- Si vous êtes agent statutaire des Chemins de fer belges, vous pouvez participer à une sélection contractuelle et conserver dans certains cas votre Statut.

A. Rang 3 et supérieur :

- Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi sans valorisation de diplôme.

B. Rang 9 à rang 4+:

- Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi sans valorisation de diplôme;
- Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi avec valorisation de diplôme, lorsqu'il s'agit d'un emploi en pénurie.

3. Installation en tant que statutaire

- Si la description de fonction correspond à votre grade actuel, vous conservez votre grade, les échelles de traitement qui y sont liées ainsi que votre date de prise de rang.
- Si la description de fonction est différente de votre grade actuel, vous serez installé dans un grade y correspondant, vous serez rémunéré dans les échelles de traitement qui y sont liées, et vous recevrez une nouvelle date de prise de rang.

PARTICULARITES :

- Si vous êtes installé dans un grade de même rang dont les échelles de traitement sont inférieures, vous recevrez le cas échéant un supplément de traitement résorbable. Cela signifie que vous ne subirez aucune diminution de traitement par rapport à votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal adjoint et participez à un poste à profil de rang 3, vous conservez votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal et exercez une fonction d'expert, vous conservez votre situation actuelle en cas de participation à un poste à profil de rang 3 si l'appel à candidatures le mentionne explicitement.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de rang 3 – 2^e échelon et participez à un poste à profil de rang 3 – 1^{er} échelon, vous serez installé dans le grade de rang 3 – 2^e échelon correspondant à la subdivision d'avancement du grade de référence.