

Expeditor



1. Contexte de la fonction

La SNCB joue un rôle fondamental en Belgique dans le domaine de la mobilité durable. Notre ambition est de devenir à court terme le choix évident pour nos clients en termes de mobilité. Pour atteindre cet objectif, nous leur accordons une place centrale dans tous nos processus. Par ailleurs, nous voulons que la diversité sociale se reflète à travers nos collaborateurs. Ce sont vos talents et votre enthousiasme qui comptent, pas votre genre, votre âge, vos origines ou votre handicap. Un réel changement culturel s'opère au sein de notre entreprise. Professionnalisme, respect, oser entreprendre et collaborer sont à présent nos 4 valeurs clés qui définissent chacune de nos actions. Ces valeurs constituent l'ADN des collaborateurs de la SNCB et combinent expertise, modernité et changement.

Stimulé(e) par ce défi ? Nous recherchons un "Expeditor" pour renforcer notre équipe "Supply Chain Relance" de la direction Technics.

Cette direction est en charge de l'achat, de la modernisation et de l'entretien du matériel roulant. Elle a pour mission de mettre à disposition des clients un matériel roulant sûr, fiable, confortable et adapté aux besoins opérationnels et commerciaux, en quantité suffisante de manière à leur offrir un service de qualité.

Une opportunité unique de participer activement au renouveau de la SNCB.

Le siège de travail est situé à Bruxelles, à proximité de la gare de Bruxelles Midi.

2. Fonction et responsabilités

Comme "Expeditor", tu fais partie de l'équipe "relance" du service "B-TC 5 Supply Chain". La mission principale de l'équipe "relance" est d'assurer le suivi des commandes jusqu'à la livraison "à temps" des composants de trains pour leur entretien.

Les responsabilités les plus importantes pour cette fonction sont :

- garantir la livraison à temps en suivant les commandes sur base de la date de livraison confirmée
- prendre contact avec les fournisseurs en cas de livraison tardive, ou pour réduire un délai de livraison
- tenir les ateliers informés concernant les livraisons prévues
- identifier les causes des ruptures de stock et intervenir de façon pro-active
- back-order management
- assurer la cohérence des données dans SAP
- Suivre les KPI et assurer le suivi des listes de commandes ouvertes (priorités par fournisseur, atelier, ...)

3. Profil

Diplôme

Vous disposez d'un diplôme de bachelier en management de la logistique et vous posséder une expérience de 2 ans en supply chain ou logistique.

Ou vous disposez d'un bachelier avec une expérience de 5 ans en supply chain ou logistique.

Expérience professionnelle

- Une expérience dans l'expediting est un atout.

Compétences comportementales

- Curieux(se) et organisé(e);
- Vous êtes orienté(e) client et faites preuve de proactivité ;
- Vous savez communiquer aussi bien au sein ou à l'extérieur de la SNCB ;
- Vous avez un esprit d'équipe ;
- Vous prenez des initiatives et vous vous adaptez facilement aux changements ;
- Vous êtes orienté(e) « solution et résultat » ;
- Vous travaillez de manière indépendante en respectant les consignes en vigueur ;
- Vous faites preuve de résistance au stress ;
- Vous avez un esprit analytique et synthétique (vous avez une vue d'ensemble de la situation) ;
- Vous êtes en mesure de défendre les intérêts de la SNCB vis-à-vis d'une partie externe.

Compétences techniques

- Connaissances du système SAP
- Affinité avec un environnement technique de production est un atout
- Bonne connaissance de la 2e langue nationale et de l'anglais
- Bonnes compétences techniques (MS office : Excel, Access...)
- Connaissance de la législation pour les marchés publics est un atout

4. Nous vous offrons

- Un environnement de travail dans lequel il y a de la place pour du développement personnel, de l'innovation et de la créativité dans une atmosphère de travail enthousiaste ;
- Un contrat à durée indéterminée ;
- Un package salarial en corrélation avec votre fonction ;
- Des avantages extra-légaux.

5. Quelles étapes devez-vous suivre ?

Pour les candidats externes :

- Postulez en ligne et ajoutez votre CV et votre lettre de motivation via le lien prévu.
- Si vous correspondez au profil, vous serez tout d'abord invité à compléter un questionnaire de personnalité et ensuite, vous serez invité à un entretien. Lors de l'entretien, le jury examinera vos motivations, connaissances, expériences, vos compétences comportementales ainsi que vos compétences techniques.

La direction se réserve le droit de limiter le nombre de candidats aux profils correspondant le mieux à la job description.

Les inscriptions seront clôturées lorsque nous aurons reçu un nombre suffisant de candidatures.

6. Des questions ?

Sur le contenu du job :

Dorothee Bonnet
T. 0478/919964
Mail : dorothee.bonnet@belgiantrain.be

A propos de la procédure de sélection :

Ophélie Pays
T. 02/525.35.65
Mail : ophelie.pays@hr-rail.be

Remarques importantes :

1. Procédure de sélection

- Cette épreuve est organisée conformément aux dispositions de l'avis **13 H-HR/2019**
http://intranet.hr-rail.be/FR/Regelgeving/Avis/Documents/Avis_2019_H-HR_13.pdf
 - Si vous êtes intéressé(e) par cette épreuve, nous vous invitons à poser votre candidature au plus vite.
 - Si vous êtes collaborateur Infrabel ou HR Rail :

Les inscriptions doivent impérativement être réalisées via le site www.lescheminsdeferengagent.be.

Pour ce faire, il est nécessaire de créer un compte personnel sur ce site web et de s'identifier au préalable en tant que collaborateur interne.

Votre adresse mail privée doit être utilisée lors de la création du compte personnel.

La direction se réserve le droit de limiter le nombre de candidatures au nombre de candidats qui répondent au mieux à la description de fonction.
 - Si vous êtes collaborateur SNCB : postulez via le mobility board, cliquez ici pour y accéder :
<https://performancemanager.successfactors.eu/sf/careers?company=nmbnation&loginMethod=SSO>
- Cette procédure remplace l'inscription via le site www.lescheminsdeferenganent.be

2. Candidats Statutaires

- Si vous êtes agent statutaire des Chemins de fer belges, vous pouvez participer à une sélection contractuelle et conserver dans certains cas votre Statut.
 - A. Rang 3 et supérieur :**
 - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi sans valorisation de diplôme.
 - B. Rang 9 à rang 4+:**
 - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi sans valorisation de diplôme;
 - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi avec valorisation de diplôme, lorsqu'il s'agit d'un emploi en pénurie.

3. Désignation

- Si vous êtes lauréat(e) d'une épreuve donnant accès au grade de référence et que vous êtes désigné(e) dans ce grade, vous serez rayé(e) de la liste des lauréats pour ce grade. En cas d'essai insuffisant, les dispositions du RGPS – Fascicule 501 sont d'application.

- Une désignation statutaire donnera lieu à une période de neutralisation de 5 ans.

4. Installation (candidats statutaires)

- Si la description de fonction correspond à votre grade actuel, vous conservez votre grade, les échelles de traitement qui y sont liées ainsi que votre date de prise de rang.
- Si la description de fonction est différente de votre grade actuel, vous serez installé dans un grade y correspondant, vous serez rémunéré dans les échelles de traitement qui y sont liées et vous recevrez une nouvelle date de prise de rang.

PARTICULARITES :

- Si vous êtes installé dans un grade de même rang dont les échelles de traitement sont inférieures, vous recevrez le cas échéant un supplément de traitement résorbable. Cela signifie que vous ne subirez aucune diminution de traitement par rapport à votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal adjoint et participez à un poste à profil de rang 3, vous conservez votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal et exercez une fonction d'expert, vous conservez votre situation actuelle en cas de participation à un poste à profil de rang 3 si l'appel à candidatures le mentionne explicitement.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de rang 3 – 2^e échelon et participez à un poste à profil de rang 3 – 1^{er} échelon, vous serez installé dans le grade de rang 3 – 2^e échelon correspondant à la subdivision d'avancement du grade de référence.
- Si vous avez obtenu une neutralisation ou une interdiction de recrutement, vous ne pouvez pas participer à la sélection.